

Утверждаю  
Директор МОУ ДО  
«МУЦ Кировского и Ленинского  
районов»  
И.В. Ромашенко  
г. Ярославль



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об аттестации педагогических работников**  
**МОУ ДО «МУЦ Кировского и Ленинского районов»**

**1. Общие положения**

**1.1.** Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», приказом Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 года N 276, Уставом МОУДО «МУЦ Кировского и Ленинского районов», далее — Центр, программой деятельности Центра и регламентирует содержание и порядок проведения аттестации педагогических работников учреждения.

**1.2.** Положение об аттестации рассмотрено и рекомендовано к утверждению педагогическим советом Центра, имеющим право вносить в него изменения и дополнения. Положение утверждено директором Центра.

**1.3.** Аттестация педагогических работников проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников в целях установления квалификационной категории.

**1.4.** Основными задачами являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста;
- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников; повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- учет требований к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций;
- обеспечение дифференциации размеров оплаты труда педагогических работников с учетом установленной квалификационной категории и объема их преподавательской (педагогической) работы.

**1.5.** Основными принципами проведения аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

**1.6.** Формы проведения аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории:

- информация о профессиональной деятельности на основе представленных работодателем результатов, экспертизы учебных занятий и документов (при аттестации на соответствие занимаемой должности)
- информация о профессиональной деятельности на основе представленных педагогом результатов, экспертизы учебных занятий и документов (очно, с выходом на рабочее место педагогического работника).
- информация о профессиональной деятельности педагога на основе представленных результатов (при повторной аттестации на ту же квалификационную категорию, заочно).



- информация о профессиональной деятельности социальных педагогов, методистов, педагогов-организаторов на основе представленных результатов, изучения документов.

## **2. Основные нормативные документы**

**2.1.** Закон РФ «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года ст. 48, 49.

**2.2.** «Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 года № 276.

**2.3.** Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 г. № 761 н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

**2.4.** Приказ департамента образования Ярославской области от 16.06.2014 г. № 01-03/422.

**2.5.** Приказ Департамента образования Ярославской области от 19.11.2014 г. № 33-нп «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги «Аттестация педагогических работников организаций Ярославской области, осуществляющих образовательную деятельность».

**2.6.** Региональное отраслевое соглашение по организациям системы образования Ярославской области на 2020-2022 годы.

**2.7.** Комментарии к Порядку проведения аттестации педагогических работников от декабря 2014.

**2.8.** Приказ №713 от 11 ноября 2020 года «Об особенностях аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

## **3. Аттестация педагогических работников**

### **в целях подтверждения соответствия занимаемой должности**

**3.1.** Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями, осуществляющими образовательную деятельность (часть 2 статьи 49 Федерального закона от 29.12.2012 г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»),

**3.2.** Аттестационная комиссия организации создается распорядительным актом работодателя в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

**3.3.** Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с распорядительным актом работодателя. Педагогический работник должен быть ознакомлен с распорядительным актом, графиком проведения аттестации, под подпись не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения его аттестации по графику.

**3.4.** Основанием для аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности является представление работодателя (педагогический работник должен быть ознакомлен работодателем с содержанием представления под подпись не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации).

В представлении работодателя указываются следующие сведения о работнике;

- фамилия, имя, отчество;
- наименование должности на дату проведения аттестации;
- дата заключения по этой должности трудового договора;
- уровень образования и квалификации по специальности или направлению подготовки;
- информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
- результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);

- мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором

**3.5.** Педагогический работник может представить в аттестационную комиссию организации дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу).

**3.6.** Для педагогических работников аттестация в целях подтверждения соответствия занимаемой должности является обязательной.

**3.7.** Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:

- имеющие квалификационные категории;
- проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;
- беременные женщины;
- женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам (их аттестация возможна не ранее чем через два года после выхода из отпуска);
- лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (их аттестация возможна не ранее чем через два года после выхода из отпуска);
- отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием (их аттестация возможна не ранее чем через год после их выхода на работу)

**3.8.** По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия организации принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);

- не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

**3.9.** Аттестационные комиссии организаций дают рекомендации работодателю о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

#### **4. Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории**

**4.1.** Проведение аттестации в целях установления квалификационной категории педагогических работников организаций осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении субъекта Российской Федерации, педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми уполномоченными органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

**4.2.** Порядок проведения аттестации педагогических работников устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно - правовому регулированию в сфере труда.

**4.3.** Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории является добровольной и проводится по их желанию.

**4.4.** Квалификационная категория устанавливается сроком на пять лет.

**4.5.** Аттестация педагогических работников проводится на основании их заявлений, подаваемых непосредственно в аттестационную комиссию либо направляемых педагогическими работниками в адрес аттестационной комиссии по почте письмом с уведомлением о вручении или с уведомлением в форме электронного документа с



использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет».

**4.6.** Заявления о проведении аттестации подаются педагогическими работниками независимо от продолжительности работы в организации, в том числе в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком.

**4.7.** Заявления о проведении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории по должности, по которой аттестация будет проводиться впервые, подаются педагогическими работниками не ранее чем через два года после установления по этой должности первой квалификационной категории.

**4.8.** Истечение срока действия высшей квалификационной категории не ограничивает право педагогического работника впоследствии обращаться в аттестационную комиссию с заявлением о проведении его аттестации в целях установления высшей квалификационной категории по той же должности.

**4.9.** Педагогический работник имеет право лично присутствовать на заседании аттестационной комиссии. При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии аттестация проводится в его отсутствие.

**4.10.** Заявления педагогических работников о проведении аттестации рассматриваются аттестационными комиссиями в срок не более 30 календарных дней со дня их получения, в течение которого:

- определяется конкретный срок проведения аттестации для каждого педагогического работника индивидуально с учетом срока действия ранее установленной квалификационной категории;

- осуществляется письменное уведомление педагогических работников о сроке и месте проведения их аттестации в электронном виде на официальном сайте;

**4.11.** Продолжительность аттестации для каждого педагогического работника от начала ее проведения и до принятия решения аттестационной комиссией составляет не более 60 календарных дней.

**4.12.** Первая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе:

- стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;
- стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства РФ и приказом Министерства просвещения России;
- выявления развития у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности;
- личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активного участия в работе методических объединений педагогических работников организации.

**4.13.** Высшая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе:

- достижения обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;
- достижения обучающимися положительных результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства РФ и приказом Министерства просвещения России;
- выявления и развития способностей обучающихся к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участия в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях;

- личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, и продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной;
- активного участия в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах.

**4.14.** По результатам аттестации аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- установить первую (высшую) квалификационную категорию (указывается должность педагогического работника, по которой устанавливается квалификационная категория);
- отказать в установлении первой (высшей) квалификационной категории (указывается должность, по которой педагогическому работнику отказывается в установлении квалификационной категории).

**4.15.** При принятии решения аттестационной комиссии об отказе в установлении высшей квалификационной категории, за ним сохраняется первая квалификационная категория до истечения срока ее действия.

**4.16.** Педагогические работники, которым при проведении аттестации отказано в установлении квалификационной категории, обращаются по их желанию в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации на ту же квалификационную категорию не ранее чем через год со дня принятия аттестационной комиссией соответствующего решения.

## **5. Заключение**

**5.1.** На основании решений аттестационных комиссий о результатах аттестации педагогических работников соответствующие федеральные органы исполнительной власти или уполномоченные органы государственной власти субъектов Российской Федерации издадут распорядительные акты об установлении педагогическим работникам первой или высшей квалификационной категории со дня вынесения решения аттестационной комиссией, которые размещаются на официальных сайтах указанных органов в сети «Интернет».

**5.2.** Квалификационная категория устанавливается педагогическому работнику со дня принятия решения аттестационной комиссией.

**5.3.** Аттестационный лист по итогам аттестации, проводимой в целях установления квалификационных категорий, не оформляется.

**5.4.** При установлении «педагогическим работникам квалификационной категории в Трудовую книжку вносится запись:

- в графе 1 раздела «Сведения о работе» ставится порядковый номер записи;
- в графе 2 указывается дата принятия решения аттестационной комиссией;
- в графе 3 делается запись: «Установлена высшая (первая) квалификационная категория по должности «...» (если должность «учитель» или «преподаватель», то без указания преподаваемого предмета),
- в графе 4 указывается дата и номер распорядительного акта органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющего управление в сфере образования, на основании которого внесена запись.

**5.5.** Квалификационные категории, установленные педагогическим работникам, сохраняются до окончания срока их действия при переходе в другую организацию, в том числе расположенную в другом субъекте Российской Федерации.

**5.6.** Результаты аттестации в целях установления квалификационной категории (первой или высшей) педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**5.7.** На основании решения аттестационной комиссии департамент образования Ярославской области издает распорядительный акт об установлении педагогическим работникам первой или высшей квалификационной категории. Приказ размещается на официальном сайте департамента образования Ярославской области в сети «Интернет»



[www.yarregion.ru/depts/dobr](http://www.yarregion.ru/depts/dobr) и на официальном сайте государственного учреждения Ярославской области «Центр оценки и контроля качества образования» (далее – Центр) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» [www.coikko.ru](http://www.coikko.ru).

**5.8.** В соответствии с Порядком аттестационные листы по итогам аттестации не оформляются. В случае вынесения аттестационной комиссией решения об отказе в установлении квалификационной категории (высшей, первой), специалист Центра направляет заявителю выписку из протокола заседания аттестационной комиссии.