

Принят на общем собрании трудового коллектива
протокол № 4 от «07» августа 2023 г.

СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Межшкольный учебный центр Кировского и Ленинского районов»
действует с «12» июня 2023 г. по «12» июня 2026 г.

От работодателя:

Директор МБОУ ДО «МУЦ Кировского и Ленинского районов»



И.И. Мащенко

От трудового коллектива
Председатель общего собрания трудового коллектива



М.В. Исаковская

Мэрия города Ярославля
ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ
НАСЕЛЕНИЯ И ОХРАНЕ ТРУДА

ПРОВЕДЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ
РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрационный № 2924/154-128
Дата «17» 08 2023.
Ф.И.О. отв. лица Чернов С.В.

Соглашение

О внесении изменений в Коллективный договор Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Межшкольного учебного центра Кировского и Ленинского районов»

Работодатель, в лице его представителя Ромащенко Ирина Валерьевны, директора МОУ ДО «МУЦ Кировского и Ленинского районов» действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники, в лице председателя общего собрания трудового коллектива Исаковской Марины Владимировны, действующей на основании отчетно-выборного собрания от 03.09.2020 г., с другой стороны, в соответствии с ч.2 ст.43, ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.1.6. Коллективного договора от 16.06.2023г., рег. № 2924/154, договорились о нижеследующем:

1. Внести изменения в пункт 1.17, дополнив его следующим содержанием:
«Подписание коллективного договора на согласованных сторонами условия должно быть проведено в срок не позднее трёх месяцев со дня начала коллективных переговоров (ст.40 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ)), т.е. переговоры по заключению нового КД должны быть начаты не позднее 03.03.2026 года».
2. Внести изменения в пункт 2.3.9, изложив его в следующей редакции:
«2.3.9. Формировать в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника и представлять ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.
Работникам воспользовавшимся своим правом на дальнейшее ведение работодателем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации, продолжать вести трудовые книжки.
Формирование информации о трудовой деятельности и трудовом стаже работника, подавшего письменное заявление о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, продолжать в электронном виде».
- Внести изменения в пункт 5.2.3, изложив его в следующей редакции:
«5.2.3. Своевременно и полностью перечислять за работников страховые взносы в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации, Фонд медицинского страхования РФ».
3. Внести изменения в пункт 5.2.4, изложив его в следующей редакции:
«5.2.4. Сохранять педагогическим работникам по истечении срока действия квалификационной категории в течение одного года уровень оплаты труда, с учетом ранее имевшейся квалификационной категории по заявлению работника:
- при выходе на работу после нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;

оговор Муниципального
тельного образования
го и Ленинского районов»

ителя Ромащенко Ирины
кого и Ленинского районов»,
гороны, и работники, в лице
ектива Исаковской Марины
этно-выборного собрания от
с ч.2 ст.43, ст.44 Трудового
ллективного договора от
следующем:

дующим содержанием:
анных сторонами условиях
эх месяцев со дня начала
са РФ (далее – ТК РФ)), то
ны быть начаты не позднее

дующей редакции:
) информацию о трудовой
ка и представлять ее в
сийской Федерации об
системе обязательного
ионных ресурсах Фонда
Федерации.

дальнейшее ведение
статьей 66 Трудового
овые книжки.
и и трудовом стаже
предоставлении ему
тветствии со статьей
жать в электронном

и редакции:
тников страховые
ания Российской

едакции:
1 срока действия
оплаты труда, с
по заявлению

еременности и

- при выходе на работу после нахождения в длительном отпуске сроком до
одного года в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального
закона «Об образовании в Российской Федерации»;

- в случае истечения срока действия квалификационной категории,
установленной педагогическим работникам и руководителям учреждения,
которым до назначения пенсии по старости осталось менее одного года;

- в других случаях, предусмотренных Региональным отраслевым
соглашением по организациям системы образования Ярославской области на
2023-2024 гг.».

4. Внести изменения в пункт 6.1.3, изложив его в следующей редакции:

«6.1.3. Использовать возможность возврата части страховых взносов (до
20%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда,
предупреждению производственного травматизма в соответствии с приказом
Министерства труда и социальной защиты РФ от 14.07.2021г. № 467 «Об
утверждении правил финансового обеспечения предупредительных мер по
сокращению производственного травматизма и профессиональных
заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников,
занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными
факторами» (в редакции от 27.02.2023 № 101н)».

5. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и
является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Итого прошито ровано и пронумеровано

страницы

Директор МОУ ДО «МУЦ Кировского

и Ленинского районов»
Ромашенко

